



# PROPOSITION DE STAGE

## ANTICIPATION DES CONSEQUENCES DE L'USURE PROFESSIONNELLE

### DRH/PREVENTION

#### PRESENTATION DE LA COLLECTIVITE :

Idéalement située à 20 minutes de Paris et 10 minutes de Versailles, Jouy-en-Josas est dotée d'un patrimoine culturel et naturel remarquable.

Ville de 8 000 habitants, membre de la Communauté d'Agglomération de Versailles Grand Parc, à 15 km au sud-ouest de Paris, au cœur de la Vallée de la Bièvre. Dans un environnement boisé qui offre un cadre de vie agréable, la commune est mondialement connue pour sa manufacture des Toiles de Jouy et son musée. Elle accueille des centres de formation et de recherche importants (campus HEC, INRAE, l'EA TECOMAH, Ecole Jeanne Blum pour les formations sanitaires et sociales...). Jouy-en-Josas est facilement accessible en transports en commun et bien desservie par l'A86 et la N118.

#### PRESENTATION DU SERVICE :

La Direction des ressources humaines est composée de 4 agents : un DRH, une adjointe au DRH chargée du recrutement, de la mobilité et de la formation, une référente carrières paie santé et une gestionnaire carrières paie. A signaler que le conseiller de prévention est rattaché à la Direction générale. La collectivité a entamé, et poursuit, un travail sur la prévention des risques d'usure professionnelle : formations adaptées pour les personnels concernés, achat d'équipements de travail permettant de limiter l'exposition aux risques musculosquelettiques, et réduction des tâches pénibles. Cependant, la collectivité entend compléter cette approche en préparant mieux les reconversions professionnelles pour les métiers exposés à la pénibilité, et ceci de façon anticipée dans les carrières.

#### DESCRIPTION DES MISSIONS :

Il est désormais nécessaire de mieux gérer les carrières des personnels exposés aux risques d'usure professionnelle et de faire le lien avec les enjeux en matière d'adaptation des postes de travail, de reclassement et de reconversion.

Missions :

- Recenser les textes de référence concernant les obligations de reclassement en cas d'inaptitude
- Regrouper les statistiques issues des bilans sociaux et faire le bilan de l'accidentologie, des arrêts de travail et des causes, des restrictions
- 
- Identifier les principaux secteurs d'activités concernés dans la collectivité
- Mettre en évidence les différents leviers à notre disposition (formation, mobilité...) pour accompagner l'évolution des carrières
- Proposer une approche comparée avec des collectivités de même strate
- 

#### PROFIL RECHERCHE :

Qualités souhaitées : Bon relationnel, prise d'initiative, synthèse, autonomie

Compétences requises : maîtrise des outils bureautique, intérêt pour les ressources humaines et la prévention

**Employeur :**

Mairie de Jouy-en-Josas

**Secteur d'activité de la structure :**

Collectivité territoriale

**Site internet de la structure :**

[www.jouy-en-josas.fr](http://www.jouy-en-josas.fr)

**Date de début :**

01/03/2024

**Durée du stage :**

2 mois minimum

**Rémunération :**

Gratification stagiaire

**Lieu du stage :**

Hôtel de ville

**Accès et transports :**

Train : RER C

Bus : ligne 32

**Stagiaire recherché :**

Bac + 2 Gestion du personnel

Master I ou II Ressources humaines